



HEIKE DEGEN

BERUFSERFAHRUNG

11/2016
–
Heute

Chief Human Resources Officer
bei ENERTRAG AG

Weltweit

10/2015
-
10/2016

Interim Managerin „fair-HR“

Bundesweit

04/2007
–
09/2015

DIREKTOR HR München/Torgau/China
bei Avancis GmbH (Tochterfirma von Saint-Gobain)

Avancis ist ein international agierender Hersteller moderner Dünnschicht-Photovoltaikmodule auf Basis der CIS-Technologie und ein hundertprozentiges Tochterunternehmen des Saint-Gobain Konzerns im Bereich Innovative Materials. Die Saint-Gobain gehört zu den 50 größten Industrieunternehmen der Welt und ist mit ca. 196.000 Mitarbeitern an über 63 Standorten weltweit vertreten. Im Rahmen eines Joint-Ventures mit Hyundai Heavy Industries wurde eine weitere Fabrik in Ochang, Südkorea gebaut. Avancis wurde zum 01.08.2014 an China National Building Materials Group Corporation (CNBM) verkauft. CNBM ist der größte chinesische staatliche Baustoff Konzern mit einem Umsatz von 30,8 Mrd. und rund 180.000 Beschäftigten. Avancis hatte bis zu 440 Mitarbeiter an den Standorten München für F&E und in Torgau für Produktion. Mein Team bestand aus bis zu 9 Mitarbeitern.

Zu den Hauptaufgaben gehörten:

- Steuerung des HR Teams innerhalb des Unternehmens und Weiterentwicklung der Organisationsstrukturen vor dem Hintergrund der lokalen und internationalen Ziele der Unternehmensgruppe



PERSÖNLICHE DATEN

Geb. 02.09.1962 in Duisburg

An der Lanke 20

17291 Oberuckersee

OT Seehausen

Telefon: +49 (0) 177 78 05 765

info@fair-HR.de

<http://www.fair-HR.de>

xing.com/profile/Heike_Degen



IT KENNTNISSE

| | |
|---------------|-----------|
| MS Excel | ● ● ● ● ● |
| MS Powerpoint | ● ● ● ● ● |
| MS Word | ● ● ● ● ● |
| SAP | ● ● ● ● ● |



SPRACHEN

| | |
|----------|-----------|
| Deutsch | ● ● ● ● ● |
| Englisch | ● ● ● ● ● |

- Aufbau eines HR-Controlling
- Sicherstellung eines erstklassigen Talentmanagements und Nachfolgeplanung
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem regionalen BR der jeweiligen Standorten, dem Gesamtbetriebsrat und Wirtschaftsausschuss. Die Arbeit mit der Einigungsstelle ist mir auch bekannt.
- Einführung eines Beurteilungssystems und Zielvereinbarungen
- Einführung einer Gehaltsstruktur
- Implementierung von PE-Maßnahmen
- Strategisches Auswahlverfahren mit AC
- Einführung von SAP R3 / Zeitwirtschaft
- Leitung von mehreren Due Dilligence Projekten in einem internationalen Umfeld
- Verhandlungen von Sozialplänen und Interessenausgleich
- Begleitung eines carve-out Projektes
- Einführung von Maßnahmen und Kontrollen zur Sicherstellung von Qualität, Gesundheit, Sicherheit und Umweltschutz

🚩 CPI über meine Person

- Energie und Enthusiasmus für meine Arbeit
- Hohe Anpassungsfähigkeit bei Veränderungen
- Hohes Maß an Durchsetzungsvermögen
- Denken und Handeln ist unabhängig und selbständig, entschlossen und zielorientiert
- Sehr aufgaben- und zielorientiert, robust und widerstandsfähig, stressresistent
- Gute Fähigkeiten, andere zu motivieren und die Kooperation anderer gewinnen zu können

06/2003

–

03/2007

DIRECTOR GLOBAL HR

Dresden/USA

bei ZMD Zentrum Mikroelektronik Dresden AG

Entwicklung und Herstellung von Analog-Mixed-Signal Schaltkreisen insbesondere für Sensorsysteme in der Medizintechnik und Automobilindustrie; Umsatz 2005 ca. 80 Mio. Euro, ca. 650 Mitarbeiter weltweit, 11 Mitarbeiter die an mich berichtet haben.

Zu den Hauptaufgaben gehörte:

- Firmenweite Regelung zu Lohn- und Gehaltserhöhungen sowie Prämienzahlungen für 5 Jahre
- Verhandeln von Betriebsvereinbarungen
- Führungskräftebeurteilung - 360 Grad Feedback
- Konzeption, Ausgestaltung und Durchführung eines dualen Karrieresystems
- Gestaltung der Internetseite für den Bereich HR
- Umstrukturierung des HR Bereiches
- Personalkostenplanung in elektronischer Form für Führungskräfte erarbeitet und implementiert
- Methodische Eingliederung der Personalkostenplanung USA
- Einführung Altersteilzeit
- Förderung von Frauen im Unternehmen: Konzeption (Finden, Binden, Entwickeln)
- Evaluierungsprozess der Mitarbeiter
- Neues Entgelt- und Beurteilungssystem
- Einführung von Zeitwirtschaft
- Aufbau eines neuen und umfangreichen Personalkennzahlen Systems als Steuerungsinstrument

07/2002

–

05/2003

SABBATICAL, davon 8 Wochen Sprachkurs auf Hawaii

Düsseldorf

10/1999

–

06/2002

DIREKTOR HR / PROKURISTIN

bei Sinius GmbH (Tochterfirma der Deutsche Bank)

Die Sinius GmbH plant, realisiert und betreibt IT-Infrastrukturen und -Lösungen für Unternehmen der Finanzbranche. Sinius beschäftigt rund 900 Mitarbeiter, der Umsatz für das Geschäftsjahr 1999 betrug rund 132 Millionen Euro. Personalverantwortlich für 17 Mitarbeiter.

Zu den Hauptaufgaben gehörte:

- Vorbereitung und verantwortliche Beteiligung bei den Verhandlungen mit Betriebsräten und Gewerkschaften hinsichtlich eines Interessenausgleiches für über 800 Mitarbeiter
- Erstellung neuer Arbeitsverträge für die übergegangenen Mitarbeiter
- Maßgebliche Beteiligung an der Ausgestaltung und den Verhandlungen eines Geschäftsbesorgungsvertrages mit der Deutsche Bank
- Auf- und Ausbau der Zentrale Personal an den gewachsenen Aufgabenumfang nach der Ausgründung (von 300 auf 1200 Mitarbeiter)
- Konzeption Ausgestaltung und Durchführung für Bonussystem und Mitarbeiter einschätzung
- Vorbereitung und verantwortliche Beteiligung an den Verhandlungen mit der Gewerkschaft ver.di zum ersten Haustarifvertrag
- Umstellung der Abrechnung nach Haustarifvertrag
- Begleitung Due-Dilligence-Phase bezüglich Anteilskauf von Siemens
- Aufbau Personalcontrolling, Marketing und Qualitätsmanagement
- Konzeption und bundesweite Einführung eines Ausbildungsprogramms
- Aufbau der Abteilung Personal von 1 Mitarbeiter auf 17 Mitarbeiter

04/1994 –

09/1999

AUSBILDUNGSKOORDINATORIN Deutschland

Düsseldorf/Deutschlandweit

bei 3M Deutschland GmbH

3M ist ein Multi-Technologieunternehmen. Sie beschäftigen fast 70.000 Mitarbeiter in 65 Ländern mit eigenen Niederlassungen. In Deutschland erzielten 4.700 Mitarbeiter einen Umsatz von 1,7 Mrd. Euro.

Entwicklung von Personalsachbearbeiterin Personalwirtschaft zur PE- Ausbildungs Koordinatorin deutschlandweit

Zu den Hauptaufgaben gehört:

- Prüfungsausschuss IHK Neuss: Berufung zum Mitglied des Prüfungsausschusses

- Vorbereitung und verantwortliche Beteiligung zur Einführung neuer Ausbildungsberufe bei der 3M Deutschland GmbH
- Aufbereitung der rechnergesteuerten Personal-kennzahlen für den Ausbildungsbereich
- Beschaffung und Auswahl neuer Auszubildenden, Deutschlandweit
- Beurteilung der Auszubildenden innerhalb der Personal- und Organisationsentwicklung
- Außenbetriebliche Kontakte zur IHK, Arbeitsamt und Behörden zwecks Gestaltung optimaler Zusammenarbeit

BILDUNGSWEG

1994 - 1997

PERSONALBETRIEBSWIRT VWA, Duisburg

1992 - 1994

Personalfachkauffrau, IHK Krefeld

1990 - 1992

Geprüfte Sekretärin, IHK Duisburg

1989

Ausbildereignungsprüfung, IHK Duisburg

1986 - 1988

Abendgymnasium Duisburg, Abschluss Fachhochschulreife

1978 - 1980

Abendschule Mülheim a.d.R., Abschluss Fachoberschulreife

1973 - 1978

Hauptschule Duisburg

1970 - 1973

Grundschule Duisburg

AUSLANDSAUFENTHALTE

2015

Fünfwöchige Sprachschule GOZO bei Malta

2004

Zweiwöchige Fachinformationsreise für Fachkräfte der beruflichen Bildung Irland, Stipendium CDG

2003

Achtwöchige Businesssprachreise im College, Hawaii

2002

Zweiwöchige Businesssprachreise Berlitz, San Francisco

1996

Dreiwöchige Sprachreise England, Stipendium CDG

FORTBILDUNG

Direktorenkreis International Saint Gobain

Personalleiterkreis Dresden

Six Sigma Yellow Belt

Rhetorik und Persönlichkeit, Die Rednerschule in Bonn, Teil 2

Kreatives Führen Stufe 2, MVR Düsseldorf (3x2 Tage)

Rhetorik und Schlagfertigkeit, Die Rednerschule in Bonn

Kreatives Führen Stufe 1, MVR Düsseldorf

Kompakt Know How Arbeitsrecht, Ifme Berlin

Betriebsverfassungsrecht, DGFP Leipzig